

Florian Guschlbauer



Zur Person

Geboren 1966 in Mödling

Organisationsberater, Teamentwickler, Laufbahnberater
Gesellschafter der Quintessenz Organisationsberatung GmbH

Zur Profession

- Studium Wirtschaftspädagogik und Betriebswirtschaft (WU Wien und University of Kentucky), Mag. rer. soc. oec
- Chor- und Ensembleleitung (Konservatorium der Stadt Wien/Ö)
- Ausbildung zum Moderator für Prozessoptimierung (R. Bosch GmbH/D)
- Kompetenzen und Arbeitsrollen analysieren (bei Peter Friedrichs/SWE)
- Weiterbildung in existenzanalytischer Beratung (GLE/Ö)
- Zertifizierter Erwachsenenbildner (wba/Ö)

Tätigkeitsfelder

Fokus: Soziale Innovationen

- Qualität der (Lehrlings-)Ausbildung im Unternehmen
*Wie weit muss „Lernen für die Selbständigkeit im Beruf“ gehen?
Wie können u.a. „Lern-Kultur“ und „Miteinander der Generationen“ unterstützen?*
- Betriebliches Kompetenzen-Management
Wie schaffen wir Klarheit über Anforderungen und Entwicklungs-Pfade?
- Strategieentwicklung für Teams und Einzelpersonen: Zukunftsfähigkeit, KundInnen-Orientierung, individuelle Berufsstrategie
*Wozu wollen wir als Team künftig stehen? Was heißt für uns „Service“?
Mein Können, mein Mögen, die Anforderungen anderer: Wie finde ich dabei immer mehr „mein Ding“ und gehe darauf zu?*
- Meine eigenen Kompetenzen: Stärken-Portfolio & Umsetzungs-Coaching
Welche meiner Stärken und Werte möchte ich künftig mehr zur Geltung bringen?

Fokus: Mobilität

- Monitoring: Good Practice in Ansätzen zur nachhaltigen Mobilität

Publikationen

Buber R. / Guschlbauer F.: „Persönliche Kommunikation mit älteren Menschen am Point-of-Service in der öffentlichen Verwaltung“; in: Hanappi-Egger E. / Schnedlitz P. (Hrsg.): „Ageing Society“, facultas (2009)

„Praxisleitfaden: „KompetenzKompass zur betrieblichen Laufbahnberatung“, EQUAL-Partnerschaft „Kareuz & Karriere“, Wien (2007)

„Intergeneratives Management: Synergien zwischen Jung und Alt“ - Vortrag und Paper zur Tagung „Lebensphasen und Karriere“, Uni Graz (2005)

Kontakt

f.guschlbauer@quintessenz.or.at

0699 15 11 15 74